INCOME TAX EMPLOYEES FEDERATION

Since 1953

President: *Ashok Kr. Kanojia*
90138 50795

CENTRAL HEADQUARTERS
A2/95, Manishinath Bhawan,
Rajouri Garden, NEW DELHI-110027
Tel.011-2510 5324; 2593 7462
Website: www.itefcentralhq.org
Email. itefcentral@gmail.com

Secretary General: *Rupak Sarkar*
89021 98000

ITEF/Cir/31/2015-18 Dated:14th July 2017

Dear Comrades,

It was decided in the Central Working Committee Meeting of the ITEF in New Delhi and discussed in the Secretariat meeting to ensure that the outsourcing of office work to be stopped. In the meeting with the Chairman, CBDT on 27.5.2017, we emphasized our opposition to the outsourcing and the Chairman agreed to some of the suggestions given by us to avoid outsourcing of Departmental functions. According to the discussion held, ***an Office Memorandum was issued on 14th June, 2017 by the CBDT advising all Pr. CCsIT(CCA) to entrust sensitive work to regular staff only in the field formations. The work relating to assessment & investigation need not to be given to any outsourced/contract staff and only regular staff be posted for these purposes.*** After the issuance of this OM, some of the Charges have successfully stopped outsourcing and many of the charges are trying to reduce the menace to minimum. It is, therefore, imperative that we should continue the effort to stop outsourcing so that, if not immediately, we will be able to do away with outsourcing gradually. All Circle Secretaries are requested to immediately ensure that:

1. As per the OM dated 14th June, 2017 of the CBDT, we should meet with the respective Pr. CCIT(CCA) for implementation of the same.
2. Wherever sufficient staff members are available, it is necessary to ensure that no office work is outsourced.
3. Every Assessment Unit is provided with at least **one Inspector and one OS/Sr.TA/Steno/TA.**
4. In the Administrative Offices of Pr.CCsIT/ CCsIT/ Pr.CsIT/CsIT, only the prescribed minimum number of staff is posted. The Excess staff should be redeployed to field formations as per the spirit of that OM.
5. Wherever there is acute deficiency, especially in mofussil stations, it may be discussed with the respective Pr. CCsIT to post newly recruited TAs, Stenos and Inspectors, so as to avoid outsourcing.
6. ***Where there are enough staff members to carry out the regular work and still the Authority insists on continuing with outsourcing in spite of our continuous appeal to stop outsourcing, our members will not carry out any work or walk out from those offices as long as outsiders/contract employees are present/working in the office.***

We once again request all our Circle leaderships to take strong steps as mentioned above to ensure that the menace of outsourcing is brought to an end at the earliest.

<u>Regarding Preliminery Convention for formation of All India Casual Workers Association:</u>

The JCA has already issued a circular regarding the above mentioned Convention, scheduled to be held on 14th August in Kolkata. In that circular, we have requested all Joint Convenors to hold a preliminary meeting of the Casual Workers engaged prior to 2008 and still working and nominate two persons amongst them to attend the Convention. As per information received, the preliminary meeting has been held at Mumbai, Delhi, NWR, UP(West) and UP(East), attended by maximum number of Casual

Workers. I once again request you to kindly convene a preliminary meeting of Casual Workers and finalise two names to attend the convention.

The participants/delegates may kindly be informed that the **accommodation will be available from 13th August 12 Noon to 15th August 12 Noon, 2017**.There is no delegate fee to attend the Convention. Before attending the convention, the delegates should meet along with other casual workers of their respective regions and finalise their demands to be placed before the CBDT and Govt. of India.

Travel plan of the delegates may kindly be informed to the following Comrades:

1. **MONMOHAN NAYAK - 9433605467 : General Secretary, ITEF WB Circle Group D**
2. **PIJUSH AICH - 9433065877**
3. **MRIDUL MUKHERJEE - 9051068674 : General Secretary, Income Tax Casual Workers Association, WB**
4. **GAUTAM MUKHOPADHYAY - 9476133424**
5. **BISWANATH DUTTA - 8697259278**

The appeal from the Income Tax Casual Workers Association, West Bengal, Poster and Programme of the Convention are attached herewith and the same may kindly be communicated to the Casual Workers of your region.

With best Wishes,

Yours fraternally

RSarkar

Rupak sarkar
Secretary General

DEAR FRIENDS,

You will certainly appreciate that attack are being made to Working class in the State, Country and as well as in the World. Hidden plan and programme are being prepared to stop the rising of the voice of the Working class all over the World and as a part of the same we cannot avoid our duties to unite the deprived working class . The attacks are in a multifarious way i.e., in respect of wage, social security, security of job of permanent nature, hire and fire policy and as per policy prescription of the Government in our Country as well as whole world. It is popularly known as LPG [Liberalisation, Privatisation, Globalisation]. These are being introduced to support the capitalist for their more and more profit in exchange of human resources. This had been taking place since 1991. Now a days emerging of new ideas are coming up to establish the concept of social welfare state. The right of the working class rejuvenate in his own form of action all over the world. One cannot ignore this action but avail the situation as a part of protection of their right.

Day by day most of the Governments are brutally implementing the LPG, even outsourcing the Govt. Work on hire and fire basis. Everywhere in all sections of society has been

facing losing of jobs and humiliation of human resources resultant of afflict conditions of the working class. This fact cannot be ruled out and the situations need unification of all sections of working class to protect their right allowed as per various decisions and directions of recognised authorities.

In these circumstances, we are working in the Income Tax Department as Casual Workers/ Daily Paid Labour for about 18 to 20 years realised and believed **:**

a. That We cannot fight this alone ,
b. That We need the support to organise Association/Union, state wise in the I.T. Department,
c. That We need to create platform centrally in I.T. Department,
d. That We need to participate in the joint movement with State J.C.A and Central J.C.A, who Would be the guiding force of Casual Workers/D.P.Ls
e. That we need to join the joint movement of Confederation of Central Govt. Workers and Associations.
f. That we need to associate with the movement under the banner of N.J.C.A and their affiliated Organisations

It is highly significant matter that the Confederation and N.J.C.A included our long pending demand of regularisation, minimum wage, social security and humanitarian benefits as per decisions and award of the apex authorities with the demands of their own.

It is also well observed fact that some of our unorganised workers individually or in a small number have been taking part or support the programme of strike or agitation programme launch by various recognised Associations in various States. But keeping a group of unorganised workers as an unauthorised organisation under the umbrella of various organisations cannot keep their existence alone and also cannot seize their lawful demands from any corner. It is a matter of information to all concern who are associate purposefully and we are eligible to form Association/Union as per the right of the Constitution of India which was never stated to be an illegal Act . Accordingly it is now the demand of the time that We shall stand united and form UNION/ASSOCIATION in the capacity of State wise and even All India wise on a valid charter of demand and that can only show us path of success.

It is our duty to inform you that We have been serving the Department in the nature and capacity of a erstwhile Group-D staff and duties and responsibilities of presently MTS and not only that some time our duties are being extended more than of a Regular employee but the means awarded to us are not commensurate naturally which can be seen in the DOPT O.M.No. AB-14017/6/2009-Estt.(RR) dated 30.04.2010 Annex-II or http://www.epfindia.com/circulars/Y2013-14/HRD-MTS-Duties-9440 pdf

RAISE THE VOICE UNITEDLY

1. *To regularise us after serving a period 18 to 20 years in place of erstwhile group-D staff, presently MTS.*
2. *Why would we not be declared as Casual workers with temporary status?*
3. *Why wages are not paid to all the employees on all India basis as per the rate of 6th CPC with effect from 01.01.2006, the rate of which is 1/30th of Rs. 5200.- + Rs. 1800/-.*
4. *Why order is not passed by the Department as per order passed in the Postal Department to pay wages as per 6th CPC to DPL with the approval of DOPT with effect from 01.01.2006*
5. *Why principal CCITs are not responding to the order passed by CBDT to pay wages from 01.07.2008 as per 6th CPC (CBDT's para.3.5 .vide letter F. No C-30014/41/2015-V&L dtd. 16.10.2015}. Deviation in paying the wages means disobey order of higher authority.*
6. *Why wages are not being paid within 10th day of each month inspite of the direction given by Chairman , CBDT in their then Video Conference .*

7. *Why sufficient fund are not being allotted to each Principal Chief Commissioner from CBDT resultant delay in payment of wages for 2 to 3 months. Is it not contravene the humanity*
8. *Why Pr. CCIT are not implementing the rule of "one day paid weekly off" as per the DOPT O.M. No. 49019/1/95-Estt(C)dated 19.07.2016*
9. *Why Wages are not paid as per 7th Central Pay Commission uniformly in all the office of Income Tax Department across India ?*
10. *Why Gratuity are not being paid as per Gratuity Act, 1971 ?*
11. *Why [non-productivity linked Bonus] Ad-hoc Bonus are not paid to every Casual Workers as per eligibility criteria for granting bonus to Casual/DPL as per revised calculation of bonus at the revised rate from Rs. 1200/- to Rs. 7000/- .*
12. *Why the facility of Tarang Scheme would not be allowed to Casual labours as they are the part and parcel of the department and entitled to this facility. They were also working at the time of collecting the tax beyond target for which it was granted.*
13. *Why regularisation of DPL working in the I.T. Department prior to 10.04.2006 as per award in the case of Uma Devi had not been donde with the benefit allowed in the said order in respect of age, qualification and other criteria. These must be got done to those working prior to 10.04.2006 all over India with retrospective effect.*
14. *It has a scientific base to fix the number of human resources required in every corner of the Govt. Project. Why determination of deployment of human resources would not be reviewed where extension of building in the existing construction , opening of new building have taken place. Owing to these extensions determination of sanction strength of human resources by sway of review of pre-sanction strength is also required.*
15. *Why Identity cards would not be issued to all DPLs throughout india?*

THANKS TO ALL OUR FRIENDS AND ASSURE YOU TO OFFER OUR STRENGTH OF UNITY TO WALK ON THE PATH OF FREEDOM UNDER THE WORKING CLASS DOMAIN

BE UNITED.

प्रिय साथियों...............

आप निश्चित रूप से इस तथ्य को समझते है कि इस समय राज्य, देश और साथ ही विश्व में वर्किंग क्लास पर हमले किए जा रहे हैं। पूरे विश्व में वर्किंग क्लास की आवाज़ को बढ़ने से रोकने के लिए षडयंत्र और कार्यक्रम तैयार किए जा रहे हैं और इस परिपेक्ष्य मे वंचित वर्ग को संगठित करने के दायित्वों से सभी मुहं नही मोड सकते है। नियुक्ति व बर्खास्तगी के नियम जोकि एक नीति के तहत इस देश मे नही अपितु पूरे विश्व मे प्रचलित कर दिया गया है जिसको एलपीजी (उदारीकरण, निजीकरण, वैश्वीकरण) के रूप में जाना जाता है।

पूंजीवादी हितो को संरक्षित करने के लिए यह सव मानव संसाधन की कीमत पर किया जा रहा है यह 1991 से लगातार बढ रहा है परन्तु अब नवविचारो के आधार पर सोशल वेलफेयर स्टेट की संकल्पना मजबूत हो रही है अब पुनः मजदूर वर्ग के हितो की मॉग पूरे विश्व मे लगातार बढ रही है अतः वैश्विक स्थिति का फायदा हम सभी वर्किगं क्लास को अपने अधिकारों के सरंक्षण हेतु प्रयोग करना चाहिए।

दिन प्रतिदिन लगातार सरकार क्रूरता से एलपीजी को लागू कर रही हैं, यहां तक कि सरकार प्रत्येक विभाग मे आउटसोर्सिंग भी कर रही है एवं मनमानी तरीके से नियुक्ति और बर्खास्तगी कर रही है। हर जगह समाज के सभी वर्गों में नौकरियों की कमी होना और मानवीय संसाधनों को अपमान का सामना करना पड़ रहा है, इन दिक्कतों को केवल मजदूर वर्ग ही सामना करता है। 'इस तथ्य से इनकार नहीं किया जा सकता है और परिस्थितियों को विभिन्न वर्गों के अनुसार अनुमति प्राप्त करने के लिए मजदूर वर्ग के सभी वर्गों के एकीकरण की जरूरत है जिससे न्यायिक व कानूनी संस्थाओं से प्राप्त अधिकारों का संरक्षण हो सके।'

इन परिस्थितियों में, हम आयकर विभाग में कैजुअल कर्मचारी / डीपीएल के रूप में 10 से 20 सालों के लिए काम कर रहे हैं और हमने महसूस किया है एवं विश्वास करते है कि:

i) *कि हम केवल अकेले नहीं लड़ सकते,*
ii) *हमे समर्थन की आवश्यकता है जिससे कि हम आयकर विभाग मे राज्यवार एसोसिएशन / यूनियन का गठन कर सकें।*
iii) *कि हमें आयकर विभाग मे केंद्रीय मंच बनाने की जरूरत है।*
iv) *कि हमें राज्य जे.सी.ए. और केन्द्रीय जे.सी.ए. के साथ संयुक्त आंदोलन में भाग लेने की जरूरत है, जो कैजुअल वर्कर्स / डीपीएल के मार्गदर्शक होंगे।*
v) *कि हमें केंद्रीय कर्मचारियों के संघ जे.सी.ए. के संयुक्त अभियान में शामिल होने की आवश्यकता है*
vi) *हमें एन.जे.सी.ए. और उनके बैनर के सहयोग के तहत आंदोलन के करने की जरूरत है*

यह बहुत ही महत्वपूर्ण बात है कि परिसंघ और एन.जे.सी.ए. ने नियमित रूप से विनियमन, न्यूनतम मजदूरी, सामाजिक सुरक्षा और मानवतावादी लाभों की हमारी लंबे समय से लंबित मांग को शामिल किया और निर्णय के अनुसार सर्वोच्च अधिकारियों के समक्ष अपने खुद की मांगों के साथ-साथ प्रस्तुत किया।

यह भी अच्छी बात है कि हमारे असंगठित श्रमिकों में से कुछ को अलग-अलग राज्यों में अलग-अलग मान्यता प्राप्त संघों द्वारा व्यक्तिगत रूप से या एक छोटी संख्या में हड़ताल या आंदोलन के कार्यक्रम मे हिस्सा ले रहे है। लेकिन असंगठित श्रमिकों के एक समूह को विभिन्न संगठनों के छत के तहत एक अनधिकृत संगठन के रूप में रखने से अकेले अपने अस्तित्व को नहीं रख सकते हैं और किसी भी कोने से सरकार से अपनी वैध मांगों को नहीं मनवा सकते है।

यह अत्यंत महत्वपूर्ण जानकारी उन सभी के लिए है जो एक उदेश्य के साथ संगठित होते है जोकि संविधान के अनुसार एसोशियसन / यूनियन का गठन कर सकते है और यह असंवैधानिक भी नही है। तदनुसार अब यह समय की मांग है कि हम एकजुट रहें और एसोशियसन / यूनियन के रूप में राज्यवार और यहां तक कि अखिल भारतीय स्तर पर एक वैध चार्टर आफ डिमाण्ड के आधार पर अपना मार्ग प्रसस्त कर सकें।

यहाँ यह जानकारी देना हमारा कर्तव्य बनता है कि हम सभी कैजुअल कर्मचारी आयकर विभाग मे पूर्ववर्ती चतुर्थ श्रेणी कर्मचारी व वर्तमान मे एम.टी.एस. कर्मचारी के समस्त दायित्वों व जिम्मेदारियों का ही नही अपितु नियमित कर्मचारियों की अपेक्षा से अधिक दायित्वों का निर्वाहन कर रहे है और बदले मे सरकार हमारे साथ सौतेला व्यवहार / पक्षपात कर रही है जिसको **DOPT** के **O.M.No. AB-14017/6/2009-Estt.(RR) dated 30.04.2010 Annex-II or http://www.epfindia.com/circulars/Y2013-14/HRD-MTS-Duties-9440.*pdf*** मे स्पष्ट देखा जा सकता है।

<u>हक के लिए संगठित हो और संयुक्त रूप से आवाज़ उठाएं</u>

1) पूर्ववर्ती समूह-डी के कर्मचारियों (वर्तमान मे एम.टी.एस.), की जगह सभी कैजुअल कर्मचारी जो 10 से 20 साल की अवधि से आयकर विभागो मे कार्यरत है, के उपरान्त भी कैजुअल कर्मचारियों को नियमित करने के लिए कोई निर्णय क्यों नही लिया जा रहा है?

2) अस्थायी स्थिति के स्थान पर कार्यरत सभी कैजुअल कर्मचारियों को नियमित अस्थायी कैजुअल कर्मचारी के रूप में क्यों घोषित नहीं किया जा सकता है?

3) 6वें सीपीसी की दर (5200+1800) के अनुसार भारत मे स्थित आयकर विभागो के सभी कैजुअल कर्मचारियों को 1/30 के आधार पर एक समान मजदूरी का भुगतान क्यों नहीं किया जा रहा है।

4) **DOPT** के अनुमोदन के उपरान्त जिस प्रकार डाक विभाग ने 6वें सीपीसी की दर (5200+1800) के अनुसार आदेश पारित कर दिया है जोकि दिनांक 01.01.2006 से प्रभावी है उसी प्रकार केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड, नई दिल्ली के द्वारा क्यों नही किया जा रहा है?

5) प्रधान मुख्य आयकर आयुक्तों के द्वारा सीबीडीटी के पत्र F.No. C-30014/41/2015-V&L dated 16.10.2015 जिसके द्वारा 01.07.2008 से 6 वीं सीपीसी (सीबीडीटी के पैरा.3.5) के अनुसार वेतन का भुगतान जोकि दिनांक 01.07.2008 से प्रभावी है, क्यों नहीं किया जा रहा है?

6) वीडियो कान्फ्रेन्स में चेयरमैन के द्वारा दिए गए निर्देश के बावजूद भी प्रत्येक माह की 10 तारीख तक आयकर विभागो के कैजुअल कर्मचारियों के मासिक वेतन का भुगतान क्यों नहीं किया जा रहा है?

7) केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड, नई दिल्ली के द्वारा प्रत्येक प्रधान मुख्य आयकर आयुक्त के प्रभार को कैजुअल कर्मचारियों की संख्या के अनुपात मे समुचित बजट का आवंटन क्यों नही किया जाता है जिसके दुष्परिणाम स्वरूप कैजुअल कर्मचारियों का मासिक वेतन का भुगतान तीन से चार माह के अंतराल पर होता है जोकि मानवता की श्रेणी मे नही आता है।

8) प्रधान मुख्य आयकर आयुक्तो के द्वारा DOPT के O.M.No. 49019/1/95-Estt(C) dated 19.07.2016 के अनुपालन मे "एक दिन का साप्ताहिक भुगतान किया" का नियम क्यों नही लागू किया जा रहा है।

9) 7वीं केंद्रीय वेतन आयोग के अनुसार पूरे भारत में आयकर विभाग के सभी कार्यालयों में कैजुअल कर्मचारियों के वेतन का भुगतान क्यों नहीं किया रहा है?

10) ग्रैच्युइटी अधिनियम, 1971 के अनुसार ग्रैच्युटी का भुगतान क्यों नहीं किया जा रहा है? संशोधित दर की गणना के अनुसार आयकर विभाग के कैजुअल कर्मचारियों को बोनस देने के लिए पात्रता मानदंडों के अनुसार प्रत्येक कैजुअल कर्मचारी को [गैर-उत्पादकता से जुड़े बोनस] क्यों नहीं दिया जा रहा है

11) क्यों **Tarang** योजना की सुविधा को कैजुअल कर्मचारियों को मुहैया नही करायी जा रही है जबकि कर की वसूली के दौरान वह लोग भी अपना शत प्रतिशत विभाग को देते है, अतः विभाग को सभी कैजुअल कर्मचारियों को **Tarang** योजना के तहत सुविधा दी जानी चाहिए।

12) आयकर विभाग मे कार्य कर रहे कैजुअल कर्मचारियों को उमा देवी के मामले में सर्वोच्च न्यायालय के द्वारा पारित आदेशानुसार 10.04.2006 से पूर्व आयकर विभाग मे कार्यरत कैजुअल कर्मचारियों को उनकी उम्र, योग्यता और अन्य मानदंडों के अनुसार नियमित क्यों नही किया जा रहा है।

13) सरकार के पास हर कोने में आवश्यक मानव संसाधनों की संख्या तय करने के लिए इसका वैज्ञानिक आधार है। तो फिर मानव संसाधनों के तहत कैजुअल कर्मचारियों को नियमितकरण का निर्धारण क्यों नहीं किया जा रहा है।

14) क्यों पूरे भारत के आयकर विभाग मे कार्यरत सभी कैजुअल कर्मचारियों को पहचान पत्र जारी किये जा रहे है।

हम सभी कैजुअल कर्मचारी आशान्वित है कि हम सभी अपनी सम्पूर्ण ताकत व संगठन के आधार पर सफलता के नये आयाम को प्राप्त करेंगें।

धन्यवाद

संगठित रहे संघर्ष करें